

Министерство культуры Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Воронежский государственный институт искусств»

УТВЕРЖДЕНО

Приказом

Воронежского государственного
института искусств

от «30» июня 2017 г. № 152-02

ПРИНЯТО

Решением Ученого совета

Воронежского государственного
института искусств

от «29» июня 2017 года,

протокол № 11

И.о. ректора  (Скрынникова О.А.)



**Программа содействия трудоустройству и постдипломного
сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц
с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) федерального
государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
образования «Воронежский государственный институт искусств»**

**Воронеж
2017**

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Паспорт Программы	3
2. Обоснование необходимости разработки Программы	5
3. Перечень мероприятий по реализации Программы.....	6
4. Ресурсное обеспечение реализации Программы.....	11

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2017 - 2020 годы (далее - Программа)
Основание для разработки Программы	Конвенция ООН «О правах инвалидов» от 13 декабря 2006 года; Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральный закон Российской Федерации от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»
Исполнители Программы	Структурные подразделения ВГИИ
Основные разработчики Программы	Специалист по трудоустройству выпускников, Специалист отдела по работе со студентами и молодежной политике, ответственный по работе с инвалидами
Цель Программы	Создание и развитие системы содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ, их адаптация к рынку труда
Основные задачи Программы	<ul style="list-style-type: none">- исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ- создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ, с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации- формирование банка данных (реестра) обучающихся и выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ, баз данных партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ- организация персонального сопровождения выпускников с инвалидностью и ОВЗ при трудоустройстве, закреплении и адаптации на рабочем месте- развитие социального партнерства с целью трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ- совершенствование системы практико-ориентированной подготовки студентов

Сроки реализации Программы	2017-2020 годы
Мероприятия Программы	Программой предусмотрена реализация дополнительных мероприятий в содействии трудоустройству и постдипломному сопровождению выпускников с инвалидностью и ОВЗ
Целевые индикаторы и показатели Программы	<ul style="list-style-type: none"> - количество трудоустроившихся выпускников с инвалидностью и ОВЗ в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в их общей численности; - количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, продолживших обучение на следующем уровне профессионального образования; - количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, имеющих карьерный рост и закрепившихся на рабочих местах на протяжении 3-х лет после окончания обучения
Ожидаемые результаты	<p>Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников с инвалидностью, включающей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение количества трудоустроенных выпускников с инвалидностью и ОВЗ, а также их закрепление на рабочих местах; - наличие банка данных (реестра) выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, баз данных партнерских организаций и предприятий, вакансий для инвалидов и лиц с ОВЗ, резюме; - обеспечение индивидуального сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве; - наличие адаптационных дисциплин по технологии поиска работы и трудоустройства в вариативной части учебного плана, освоение которых позволит успешно трудоустроиться;
Контроль выполнения Программы	Ежегодный отчет специалиста по трудоустройству

2. ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ

Контингент обучающихся в Воронежском государственном институте искусств включает инвалидов разных нозологий и лиц с ОВЗ. Выпускники с инвалидностью обладают сформированными профессиональными компетенциями в области искусства, владеют навыками в работе и способны применять эффективные информационные средства, однако сталкиваются с определенными трудностями после окончания института на этапе трудоустройства.

Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, являются:

- низкая степень социализации;
- отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;
- отсутствие у большинства выпускников необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства.

В ВГИИ проводится работа по взаимодействию и сотрудничеству с работодателями, службами занятости населения. Профессиональная ориентация для выпускников института искусств не является необходимой, учитывая специфику обучения в творческом вузе и формирования устойчивого интереса к профессии с раннего возраста, однако вместе с тем востребованы меры по детализации видов профессиональной деятельности выпускников и оказанию помощи при их последующем трудоустройстве, хотя пока нет четкой системы организации работы по трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ.

В связи с этим возникла необходимость разработки данной программы, что приведет к повышению доли трудоустроенных выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ позволит повысить уровень социально полезной отдачи системы профессионального образования, создаст условия для распределения полномочий ответственности за инклюзию всех структур учреждения, профессионального и социального развития молодых специалистов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

Программа содействия в трудоустройстве и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ направлена на реализацию дополнительных мероприятий, что будет способствовать расширению возможностей занятости выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, испытывающих трудности в поиске работы.

3. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
<i>Задача 1. Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ</i>			
1.1.	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании баз вакансий через региональную базу вакансий, Интернет-ресурсы: сайты предприятий (организаций), кадровых агентств	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников	ежегодно, до 01 января
1.2.	Анализ итогов мониторинга рынка труда на предоставление рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников	ежегодно, до 01 марта
1.3.	Подготовка перечня (базы данных) наиболее востребованных рынком труда направлений подготовки инвалидов и лиц с ОВЗ	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников	ежегодно, до 01 апреля
1.4.	Создание базы данных вакансий для инвалидов и с ОВЗ, ищущих работу	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников	систематически, в течение года
<i>Задача 2. Создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ</i>			
2.1.	Разработка и реализация индивидуальных перспективных планов профессионального развития обучающихся и выпускников с инвалидностью и ОВЗ	Отдел по работе со студентами и молодежной политике	ежегодно, до 10 октября; далее - в течение 3-х лет после окончания обучения
2.2.	Разработка и реализация индивидуальных программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими образования и содействия в последующем трудоустройстве, в том числе с включением мероприятий по: профессиональной ориентации, профессиональной подготовке или переобучению, содействию в трудоустройстве,	Отдел по работе со студентами и молодежной политике	в течение срока реализации Программы

	производственной адаптации и др.		
2.3.	Внесение дополнений в Положение о Центре содействия занятости и трудоустройства выпускников в части направлений деятельности по трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников	ноябрь 2017
2.4.	Разработка и внедрение в учебный процесс учебных дисциплин по технологии трудоустройства, развитию карьеры и предпринимательских умений	Учебный отдел	в течение срока реализации Программы
2.5.	Организация и проведение мероприятий по трудоустройству (ярмарок вакансий, тренингов, Дней карьеры, профессиональных экскурсий, презентаций профессии (специальности), встречи с выпускниками, относящимися к категории инвалидов, успешно трудоустроившихся	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников Отдел по работе со студентами и молодежной политике	по графику
2.6.	Организация производственно-адаптационной практики для обучающихся в режиме неполной занятости в течение одного или более свободных от учебных занятий дней в неделю на предприятиях возможного трудоустройства	Учебный отдел Выпускающие кафедры	систематически, в течение года
<i>Задача 3. Расширение форм взаимодействия с социальными партнерами</i>			
3.1.	Сбор и систематизация данных об организациях – потенциальных работодателях для лиц с ОВЗ, налаживание и поддержка контактов с руководителями данных организаций	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников	ежегодно
3.2.	Сбор и систематизация данных социальных служб, запросов работодателей о необходимости профессионального обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации инвалидов и лиц с ОВЗ	Отдел дополнительного образования	ежегодно
3.3.	Формирование банка данных (реестра) обучающихся и	Учебный отдел	ежегодно, март

	выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ		
3.4.	Организация встреч с представителями Центров (служб) занятости населения	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников	ежегодно
3.5.	Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных о вакансиях, которые могут быть заняты специалистами с инвалидностью и ОВЗ	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников	ежегодно
3.6.	Формирование совместно с работодателями программ трудоустройства и закрепления выпускников с инвалидностью и ОВЗ на предприятиях	Выпускающие кафедры	ежегодно
3.7.	Заключение договоров, соглашений о проведении практики студентов и возможности трудоустройства молодых инвалидов и лиц ОВЗ	Выпускающие кафедры	ежегодно, октябрь
3.8.	Совершенствование организации и проведения всех видов практики студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Выпускающие кафедры	Систематически, в течение года
3.9.	Развитие взаимодействия со специальными (коррекционными) образовательными организациями, общественными организациями инвалидов, объединениями работодателей и другими заинтересованными организациями	Проректор по учебной работе	Систематически, в течение года
<i>Задача 4. Совершенствование системы практико-ориентированной подготовки студентов</i>			
4.1.	Формирование банка баз прохождения всех видов практики обучающихся с инвалидностью и ОВЗ	Деканаты факультетов	ежегодно
4.2.	Привлечение к проведению учебного процесса представителей работодателей - профессионалов и практиков по профилю направления подготовки будущих молодых специалистов с инвалидностью и ОВЗ (чтение лекций по отдельным разделам дисциплин, работа над курсовыми	Выпускающие кафедры	ежегодно

	проектами, проведение тренингов, мастер-классов, работа в составе аттестационных комиссий		
4.3.	Участие студентов, преподавательского состава в конференциях, семинарах, проектах и иных мероприятиях, организуемых профессиональными объединениями работодателей, предприятиями (организациями)	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников Деканаты	в течение года
4.4.	Комплексный анализ предложений и замечаний со стороны предприятий (организаций), в которых студенты с инвалидностью и ОВЗ проходили практику, самих студентов и руководителей практикой от организаций по совершенствованию практической подготовки	Выпускающие кафедры	ежегодно, июль
<i>Задача 5. Совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ</i>			
5.1.	Организация и проведение психологического и профессионального тестирования (анкетирования)	Отдел по работе со студентами и молодежной политике	в течение срока реализации Программы
5.2.	Организация помощи выпускникам-соискателям с инвалидностью и ОВЗ в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка их к собеседованию, социально-психологическое, кураторское, волонтерское и транспортное сопровождение в поисках работы	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников	постоянно
5.3.	Формирование и обновление базы (электронной) вакансий рабочих мест для выпускников с инвалидностью и ОВЗ на сайте	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников	постоянно
5.4.	Разработка и публикация методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ на сайте, в СМИ, Интернет-ресурсах, в печатных изданиях	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников	постоянно

5.5.	Формирование информационной системы баз данных: партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ; специализированных предприятий инвалидов, а также предприятий, имеющих квоты на трудоустройство указанной категории	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников	в течение срока реализации Программы
5.6.	Организация юридических и психологических консультаций для выпускников-соискателей с инвалидностью и ОВЗ	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников	в течение срока реализации Программы
5.7.	Проведение совещаний по вопросам сопровождения инвалидов и лиц с ОВЗ в получении профессионального образования и трудоустройства	Проректор по учебной работе	По графику
Задача 6. <i>Совершенствование целевой направленности системы мониторинга трудоустройства выпускников постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)</i>			
6.1.	Организация и проведение мониторинга прогнозного и фактического, трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников	ежегодно
6.2.	Подготовка отчетов о прогнозе и фактическом трудоустройстве выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников Выпускающие кафедры	ежегодно, в соответствии с установленными сроками
6.3.	Анализ работы по содействию трудоустройству выпускников и подготовка предложений о внедрении наиболее эффективных методов организации работы по трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников	ежегодно
6.4.	Подготовка аналитического отчета о деятельности Центра содействия занятости и трудоустройству выпускников в части содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников	ежегодно, в соответствии с установленными сроками
6.5.	Организация работы по изучению лучших практик в сфере содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников	в течение срока реализации Программы

	ОВЗ, тиражирование успешного опыта		
6.6.	Постдипломное сопровождение выпускников с инвалидностью и ОВЗ в течение 3-х лет	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников	в течение срока реализации Программы

4. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Нормативной и правовой основой содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ являются:

1. Конвенция ООН «О правах инвалидов» от 13 декабря 2006 года;
2. Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
3. Федеральный закон Российской Федерации от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
4. Федеральный закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
5. Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
6. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ;
7. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
8. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 15.10. 2012 № 1921-р «О комплексе мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования»;
9. Постановление Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы»;
10. Приказ Минтруда России от 04.08.2014 № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;
11. Постановление Правительства РФ от 01.12.2015 № 1297 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» на 2011 - 2020 годы»;
12. Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 № 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы»;
13. Постановление Правительства РФ от 23.05.2015 № 497 «Об утверждении Федеральной целевой программы развития образования на 2016 - 2020 годы»;

14. Распоряжение Правительства РФ от 16.07.2016 № 1507-р «Об утверждении Плана мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2016 - 2020 годы»;

15. План мероприятий на период 2015-2017 годов по обеспечению доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ОВЗ (утвержден Минобрнауки России 31.08.2015 № АК-67/05вн);

16. Межведомственный комплексный план мероприятий по обеспечению доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2016-2018 годы (утв. Правительством РФ 23.05.2016 № 3467п-П8);

17. Письма Минобрнауки России от 17.03.2015 № 06-262, 06-263, 06-264 «Об организации мониторинга трудоустройства инвалидов»;

18. Методические рекомендации по оказанию содействия в поиске подходящей работы выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, относящихся к категории инвалидов (письмо Минтруда России от 14.11.2016 № 16-2/10/П-7184);

19. Устав ФГБОУ ВО «Воронежский государственный институт искусств», другие локальные акты.

20. Научно-методическое обеспечение содействия трудоустройству обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ:

методические рекомендации, программная документация, программы профессиональных модулей.

21. Информационное обеспечение содействия трудоустройству обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ:

локальная сеть, интернет, информационный стенд «Трудоустройство».

22. Материально-техническое обеспечение содействия трудоустройству обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ:

учебные кабинеты и аудитории, лаборатории; мультимедийные средства, оргтехника, проекторы с экранами, персональные компьютеры.

23. Кадровое обеспечение содействия трудоустройству обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ:

Все работники и НПП института.