

Министерство культуры Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Воронежский государственный институт искусств»

ПРИНЯТО

Решением Ученого совета
Воронежского государственного
института искусств
от «30» октября 2020 г.
протокол № 3

УТВЕРЖДЕНО

Приказом
Воронежского государственного
института искусств
от «30» октября 2020 г. № 306-ОД

И.о. ректора  О.А.Скрынникова



ПОЛОЖЕНИЕ
о волонтерской организации обучающихся
Воронежского государственного института искусств

Воронеж
2020

Содержание

1.	Общие положения	3
2.	Цели и задачи волонтерской организации	4
3.	Основные направления и виды деятельности волонтерской организации	5
4.	Права и обязанности волонтеров	5
5.	Основные принципы руководства волонтерским отрядом	6
6.	Поощрение волонтеров	6
7.	Заключительные положения	6

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о волонтерской организации обучающихся устанавливает основы регулирования волонтерской деятельности обучающихся Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный институт искусств» (далее – Институт), определяет направления деятельности волонтеров, возможные формы поддержки добровольного движения.

1.2. Положение разработано в соответствии с

- Федеральным законом от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве» в редакциях Федеральных законов от 07.04.2020 № 113-ФЗ и 31.07.2020 № 282-ФЗ;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 15.11.2019 № 2705-р «Об утверждении Концепции содействия развитию благотворительной деятельности в Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 25.12.2019 № 1828 «Об особенностях участия добровольцев (волонтеров) в работах по сохранению объектов культурного наследия, включенных в единый государственный реестр объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, или выявленных объектов культурного наследия»;
- Уставом Института и действующими локальными актами, регламентирующими работу органов студенческого самоуправления Института.

1.3. Волонтерская организация обучающихся Института – добровольное объединение представителей обучающихся, участвующих в творческой, социально полезной, социально значимой деятельности.

Волонтерская организация обучающихся Института (далее – волонтерская организация) создается с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных представителей студенческой молодежи.

1.4. Волонтерская организация – самостоятельная организация, не являющаяся юридическим лицом. Она создана и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

1.5. Участником волонтерской организации может стать обучающийся Института любого курса и направления подготовки по личному желанию.

1.6. Работа волонтерского движения осуществляется в свободное от учебного процесса время.

1.7. Ключевые понятия, используемые в положении:

– Волонтерство (добровольчество) – это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

– Волонтеры (добровольцы) – граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах

благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

- Безвозмездный труд – бесплатный, неоплачиваемый труд.
- Благополучатели – граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

2. Цели и задачи волонтерской организации

2.1. Целью волонтерской организации обучающихся Института является формирование в молодежной культуре духовных ценностей, направленных на повышение общего культурного уровня обучающихся, неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи нуждающимся.

2.2. Задачи организации:

- Пропаганда идей добровольного труда на благо общества.
- Привлечение обучающихся к решению социально значимых проектов.
- Профилактика вредных привычек, наркомании.
- Развитие позитивной мотивации обучающихся к ведению ЗОЖ и повышение уровня культуры.
- Разработка и внедрение социальных проектов, социальных программ, культурных мероприятий, акций и участие в них.
- Взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления и формирования здоровья обучающихся.
- Подготовка лидеров для работы в среде сверстников.
- Формирование социально-коммуникативных навыков.
- Получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сферах пропаганды здорового образа жизни, культуры и искусства.

2.3. Ведущие принципы деятельности волонтерской организации

- Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.
- Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.
- Ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.
- Уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.
- Равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.

– Самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.

– Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

3. Основные направления и виды деятельности волонтерской организации

3.1. Волонтерская организация осуществляет следующие направления деятельности:

- культурно-просветительская;
- социальная;
- шефская;
- спортивная;
- информационно-рекламная.

3.2. Виды добровольческой деятельности волонтерской организации:

- оказание конкретной помощи обучающимся, незащищённым слоям населения, охрана окружающей среды;
- разработка и реализация социальных проектов, мероприятий и акций;
- развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков;
- культурные программы в детских домах, домах инвалидов, детских больницах;
- информирование населения, в том числе через средства массовой информации, о деятельности волонтерского движения.

4. Права и обязанности волонтеров

4.1. Волонтер имеет право:

- добровольно вступать в волонтерское движение;
- добровольно выходить из состава участников волонтерского движения;
- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, интересам Института и данному Положению;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде, организации, с которой

осуществляется сотрудничество;

- участвовать в управлении добровольческим отрядом через деятельность в органах самоуправления
- пользоваться атрибутикой и символикой отряда, утвержденной в установленном порядке.

4.2. Волонтер обязан:

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет;
- поддерживать и развивать основные идеи движения;
- добросовестно выполнять порученную работу;
- посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

5. Основные принципы руководства волонтерским отрядом

5.1. Волонтерским отрядом руководит лидер, избранный членами студенческого самоуправления.

5.2. Полномочия лидера волонтеров:

- представляет отряд перед всеми государственными органами и учреждениями, общественными и иными организациями;
- организует деятельность волонтерской организации Института;
- способствует формированию позитивного морально-психологического климата в коллективе;
- способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности;
- организует продуктивный творческий досуг членов волонтерской организации;
- ходатайствует перед руководством Института и других организаций о поощрении участников волонтерской организации.

6. Поощрение волонтера

6.1. Поощрение волонтера не связано с материальным поощрением.

6.2. Поощрение участников волонтерской организации возможно в следующих формах:

- объявление благодарности приказом ректора;
- награждение грамотой Института,
- вручение подарка, сувенира;
- участие в выездных семинарах, форумах, профильных сменах, туристических поездках.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения ректором на основании решения Ученого совета Института.

7.2. Все дополнения и изменения настоящего Положения принимаются Ученым советом Института и вводятся в действие приказом ректора.