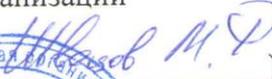


Министерство культуры Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Воронежский государственный институт искусств»

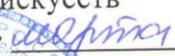
СОГЛАСОВАНО  
Председатель  
первичной  
профсоюзной организации



УТВЕРЖДЕНО

Приказом  
Воронежского государственного  
института искусств

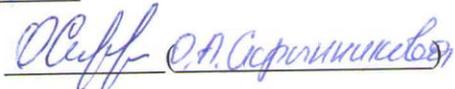
от « 31 »  2016 г. № 81-ОД



ПРИНЯТО

Решением Ученого совета  
Воронежского государственного  
института искусств

от « 31 »  2016 года,  
протокол № 8

И.о. ректора 

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о порядке сообщения работниками федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения высшего образования

«Воронежский государственный институт искусств»

о возникновении личной заинтересованности

при исполнении должностных обязанностей, которая приводит

или может привести к конфликту интересов

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о порядке сообщения работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный институт искусств» (далее – Положение) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов является локальным актом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный институт искусств» (далее - Институт), закрепляющим основные принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства работниками Института.

1.2. Положение разработано в соответствии Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 22 декабря 2015 г. № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», с иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Уставом Института, локальными актами Института в сфере профилактики коррупционных правонарушений.

1.3. Основным кругом лиц, попадающих под действие Положения, являются работники Института, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

## **2. Термины и определения**

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может влиять на ненадлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов - может состоять в изменении должностного или служебного положения лица, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке

и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

### **3. Основные положения**

3.1. Работники Института обязаны в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3.2. Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление: Приложение № 1), и направляется непосредственно лицу, ответственному за организацию работы в сфере антикоррупционной деятельности Института, либо ректору Института.

3.3. Для рассмотрения направленного уведомления в Институте создается комиссия, в состав которой обязательно включаются проректор по соответствующему профилю деятельности, лицо, ответственное за организацию работы в сфере антикоррупционной деятельности Института, председатель первичной профсоюзной организации Института, непосредственный руководитель работника, направившего уведомление. В состав комиссии могут включаться иные лица.

3.4. Состав комиссии по каждому факту получения уведомления утверждается приказом ректора Института.

3.5. В ходе рассмотрения уведомления комиссия имеет право получать от работника, направившего уведомление, пояснения по изложенным в нем обстоятельствам и направлять в установленном порядке запросы в федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, иные государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации.

3.6. По результатам рассмотрения уведомления комиссия подготавливает мотивированное заключение на каждое из уведомлений.

3.7. Уведомления, заключения и другие материалы, полученные в ходе рассмотрения уведомления комиссией, представляются ректору Института в течение семи рабочих дней со дня поступления уведомления.

3.8. В случае направления запросов, указанных в п. 3.5. настоящего Положения, уведомления, заключения и другие материалы представляются ректору Института в течение семи рабочих дней со дня получения ответов на направленные запросы.

3.9. По результатам рассмотрения переданных материалов ректором Института принимается одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что лицом, направившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

3.10. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом "б" пункта 3.9 настоящего Положения, в соответствии с законодательством Российской Федерации ректор Института принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует лицу, направившему уведомление, принять такие меры.

